



## **Programme de formation RGPD (Règlement Général sur la Protection des Données) - Version courte**

### **1. Informations générales**

- **Intitulé de la formation : Comprendre et appliquer le RGPD**
- **Durée : 8 heures (1 jour, 2 sessions de 4 heures)**
- **Public visé : Professionnels souhaitant acquérir les bases du RGPD : dirigeants, responsables RH, responsables informatiques, ou toute personne concernée par la protection des données personnelles.**
- **Prérequis : Avoir des notions de base en informatique et/ou en gestion de données.**
- **Modalités d'accès :**
  - **Inscription possible jusqu'à 5 jours ouvrables avant la session.**
  - **Formation réalisée en présentiel .**
  - **Lieux adaptés aux personnes en situation de handicap.**
- **Tarif :suivant taille structure**
- **Contact : [contact@gaiacconnect.fr](mailto:contact@gaiacconnect.fr)**

### **2. Objectifs pédagogiques**

- **Comprendre les principes fondamentaux du RGPD.**
- **Identifier les obligations des entreprises en matière de protection des données personnelles.**
- **Maîtriser les droits des personnes concernées et les procédures associées.**

### **3. Déroulé pédagogique**

#### **Matinée : Principes et obligations (4 heures)**

- **Introduction au RGPD : contexte, enjeux et définitions clés.**
- **Les obligations du responsable de traitement et du sous-traitant.**
- **Documentation essentielle : registre des activités de traitement.**
- **Atelier pratique : identification des traitements de données.**

#### **Après-midi : Droits et mise en conformité (4 heures)**

- **Droits des personnes concernées : accès, rectification, opposition, portabilité.**
- **Mesures de sécurité et gestion des violations de données.**
- **Plan d'action pour la mise en conformité au RGPD.**
- **Atelier pratique : rédaction d'une réponse à une demande d'accès.**



#### **4. Méthodes pédagogiques mobilisées**

- Apports théoriques via des présentations et supports numériques.
- Travaux pratiques et cas concrets adaptés à l'activité des participants.
- Échanges et réflexions collectives.
- Simulations interactives et exercices de mise en situation.

#### **5. Modalités d'évaluation**

- Questionnaire de positionnement en début de formation.
- Évaluations intermédiaires sous forme de QCM et exercices pratiques.
- Évaluation finale : mise en situation professionnelle et restitution d'un plan d'action RGPD.
- Attestation de formation remise en fin de session.

#### **6. Accessibilité aux personnes handicapées**

- Adaptations possibles des supports et des méthodes pédagogiques selon les besoins.
- Contact : référent handicap